

Муниципальное общеобразовательное учреждение основная школа
с. Барышская Слобода Сурского района Ульяновской области

«Принято»
на педагогическом совете школы
Протокол № 11
от « 30 » июня 2017 года.

Директор школы: _____ В.Г. Коровина.
Приказ № 74/1 от 30.06.2017 г



Изменения
в Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального образовательного учреждения основной
общеобразовательной школы с.Барышская Слобода
МО «Сурский район» Ульяновской области

с. Барышская Слобода

2017 год

Муниципальное общеобразовательное учреждение основная школа
с. Барышская Слобода Сурского района Ульяновской области

«Принято»

на педагогическом совете школы
Протокол № 11
от «30» июня 2017 года.

«Утверждено»

Директор школы: _____ В.Г. Коровина.
Приказ № 74/1 от 30.06.2017 г

Изменения

**в Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников
муниципального образовательного учреждения основной
общеобразовательной школы с.Барышская Слобода
МО «Сурский район» Ульяновской области**

с. Барышская Слобода

2017 год

Изменения

в Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Барышская Слобода МО «Сурский район» Ульяновской области, утверждённого приказом МОУ ООШ с. Барышская Слобода № 129 от 08.11.2013 года «Об утверждении Положения «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения основной общеобразовательной школы с. Барышская Слобода МО «Сурский район» Ульяновской области»

1.1. пункт 1.6 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«1.6. Оклады (должностные оклады) медицинских работников и работников культуры устанавливаются на основании соответствующих отраслевых положений об оплате труда. Размеры должностных окладов руководителей соответствующих структурных подразделений устанавливаются в соответствии с приложением №1 к настоящему Положению. Виды выплат компенсационного и стимулирующего характера медицинским работникам и работникам культуры устанавливаются в соответствии с настоящим Положением.»;

1.2. в разделе 3:

а) пункт 3.2 после слов «в размере» дополнить словами «не менее»;

б) подпункт 3.8.9 пункта 3.8 дополнить абзацем следующего содержания: «Доплата устанавливается при условии, что работа с библиотечным фондом не является должностной обязанностью работника образовательной организации»;

1.3. в разделе 4:

а) абзац шестой пункта 4.2 изложить в следующей редакции:

«Работникам образовательных организаций устанавливаются надбавки за классность, за квалификационную категорию (педагогическим работникам), за работу в образовательных организациях с определёнными условиями.»;

б) пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Надбавка за работу в образовательных организациях с определёнными условиями устанавливается:

в образовательных организациях, структурных подразделениях образовательных организаций, находящихся в сельских населённых пунктах (по должностям работников образовательных организаций в соответствии с приложением №3 к Положению), – в размере 20 процентов оклада (должностного оклада), ставки заработной платы;

в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся (педагогическим работникам), - в размере 15 процентов должностного оклада, ставки заработной платы.

При наличии у работников образовательных организаций двух и более оснований для установления надбавки размер надбавки устанавливается по одному (максимальному) основанию. Надбавки за работу в образовательных организациях, расположенных в сельских населённых *пунктах*, в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, устанавливаются независимо от наличия других оснований.

Перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, ежегодно утверждается исполнительным

органом государственной власти Ульяновской области, осуществляющим государственное управление в сфере образования, в порядке, установленном Правительством Ульяновской области.»;

в) абзац третий пункта 4.8 изложить в следующей редакции:

«Аттестация педагогических работников образовательных организаций осуществляется в соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утверждённым приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 07.04.2014 №276 «Об утверждении Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».»;

г) в абзаце третьем пункта 4.11 слова «заведующим библиотеками, педагогам-библиотекарям,» исключить;

д) в пункте 4.17:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«Установление надбавок за классность, за стаж непрерывной работы, выслугу лет, квалификационную категорию, за работу в образовательных организациях с определёнными условиями (за исключением надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся) носит обязательный характер.»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Установление надбавки за работу в общеобразовательных организациях, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся, носит обязательный характер для педагогических работников образовательных организаций, входящих в перечень общеобразовательных организаций, обеспечивающих высокое качество подготовки обучающихся.»;

е) пункт 4.18 изложить в следующей редакции:

«4.18. При оплате труда педагогических работников надбавки за работу в образовательных организациях с определёнными условиями, за выслугу лет и за квалификационную категорию рассчитывается с учетом учебной нагрузки, установленной при тарификации.»;

ж) дополнить пунктом 4.19 следующего содержания:

«4.19. За нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование фонда оплаты труда руководителю образовательной организации, главному бухгалтеру образовательной организации и заместителю руководителя образовательной организации, к полномочиям которого относится расходование фонда оплаты труда, размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы, за качество выполняемых работ снижается одновременно за период, в котором выявлено нарушение, в следующих размерах за расчетный период:

до 10 000 рублей включительно – 10 процентов;

от 10 001 рубля до 50 000 рублей включительно – 20 процентов;

от 50 001 рубля до 100 000 рублей включительно – 30 процентов;

от 100 001 рубля до 500 000 рублей включительно – 50 процентов;

от 500 001 рубля до 1 000 000 рублей включительно – 75 процентов;

свыше 1 000 000 рублей – 100 процентов.

За период, в котором выявлено нецелевое, неправомерное и (или) неэффективное использование фонда оплаты труда, руководителю образовательной организации, главному бухгалтеру образовательной организации и заместителю руководителя образовательной организации, к полномочиям которого относится расходование фонда оплаты труда, премиальные выплаты по итогам работы за определённый период не

устанавливаются.»;

1.4. в абзаце первом пункта 5.9 раздела 5 слова «на условиях почасовой оплаты» исключить;

1.5. пункт 6.2 раздела 6 изложить в следующей редакции:

«6.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера, формируемой за счёт всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников соответствующей организации (без учёта заработной платы руководителя, заместителей руководителя и главного бухгалтера) устанавливается в следующей кратности:

для руководителя образовательной организации от 1 до 5;

для заместителей руководителя от 1 до 4,5;

для главного бухгалтера от 1 до 4,5.

Конкретная величина кратности соотношения размера среднемесячной заработной платы руководителя образовательной организации, заместителей руководителя и главного бухгалтера и размера средней заработной платы работников соответствующей образовательной организации устанавливается нормативным актом исполнительного органа государственной власти Ульяновской области, исполняющего функции и полномочия учредителя образовательной организации.»;

1.6. пункт 7.4 раздела 7 дополнить абзацами следующего содержания:

«Стоимость часа в целях почасовой оплаты труда определяется делением оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за установленную норму часов педагогической работы в неделю на среднемесячное количество рабочих часов.

Среднемесячное количество рабочих часов определяется умножением нормы часов педагогической работы в неделю, установленной за ставку заработной платы, на количество рабочих дней в году по пятидневной рабочей неделе и делением полученного результата на 5 (количество рабочих дней в неделе), а затем на 12 (количество месяцев в году).

Оплата труда за замещение отсутствующего учителя (преподавателя), если оно осуществлялось свыше двух месяцев, производится со дня начала замещения за все часы фактической преподавательской работы на общих основаниях с соответствующим увеличением недельной (месячной) учебной нагрузки путём внесения изменений в тарификацию.»;

1.7. в пункте 8.2 раздела 8:

а) в абзаце третьем слова «надбавки за качество выполняемых работ» заменить словами «премии по итогам работы»;

б) дополнить абзацем следующего содержания:

«педагогическим работникам организаций дополнительного образования в размере не менее 9 процентов фонда оплаты труда этой категории работников».

Муниципальное общеобразовательное учреждение основная школа
с. Барышская Слобода Сурского района Ульяновской области

ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ

№ п/п	Ф.И.О.	Должность	Личная подпись	Дата
1				
2				
3				
4				
5				
6				
7				
8				
9				
10				
11				
12				
13				
14				
15				
16				
17				
18				
19				
20				
21				
22				
23				
24				
25				
26				
27				
28				
29				
30				
31				
32				
33				
34				
35				
36				
37				
38				
39				
40				
41				
42				
43				
44				
45				
46				
47				
48				