

**Муниципальное образовательное учреждение  
основная общеобразовательная школа с. Барышская Слобода.**

Утверждаю.  
Директор школы:   
**В.Г.Коровина**  
Приказ № 118 от  
03.10.2012года

**Изменения в Положение «Об отраслевой системе оплаты  
труда работников муниципального образовательного  
учреждения основной общеобразовательной школы  
с.Барышская Слобода Сурского района Ульяновской  
области в новой редакции» от 31.08.2011 года.**

с Барышская Слобода

**Изменения в Положение «Об отраслевой системе оплаты труда работников муниципального образовательного учреждения основной общеобразовательной школы с.Барышская Слобода Сурского района Ульяновской области в новой редакции» от 31.08.2011 года.**

1) пункт 1.1 раздела 1 изложить в следующей редакции:

«Настоящее Положение разработано в соответствии со **статьей 144** Трудового кодекса Российской Федерации, **Законом** Ульяновской области от 06.06.2012 № 70-ЗО «Об оплате труда работников областных государственных учреждений», **постановлением** Правительства Ульяновской области от 29.04.2008 № 8/203-П «О введении отраслевых систем оплаты труда работников областных государственных учреждений» и предусматривает правила организации оплаты труда в условиях отраслевой системы оплаты труда, порядок определения окладов (должностных окладов), условия применения выплат компенсационного и стимулирующего характера работникам муниципальных образовательных учреждений Сурского района Ульяновской области.» ;

2) абзац первый пункта 3.1. раздела 3 изложить в следующей редакции:

«3.1. Выплаты компенсационного характера производятся в целях обеспечения оплаты труда в повышенном размере работникам учреждений, работа которых связана с особыми условиями трудовой деятельности и характером отдельных видов работ.» ;

3) пункт 4.11 раздела 4 изложить в следующей редакции:

«4.11. Работникам учреждений может устанавливаться выплата за интенсивность и высокие результаты работы в зависимости от их фактической нагрузки в деятельности учреждения в размере до 120 процентов оклада (должностного оклада).»;

4) пункт 5.6 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«5.6. Размер выплат стимулирующего характера (надбавки за качество выполняемых работ, за интенсивность и высокие результаты работы, премий по итогам работы) руководителю учреждения в пределах фонда оплаты труда, сформированного за счет средств консолидированного бюджета муниципального образования «Сурский район», не может превышать среднего размера соответствующих выплат работникам учреждения более чем в два раза.»;

5) в разделе 7:

а) пункт 7.1 изложить в следующей редакции:

«7.1. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год исходя из объёма лимитов бюджетных обязательств консолидированного бюджета муниципального образования «Сурский район», предусмотренных на оплату труда работников казённых учреждений, размеров субсидий, предоставленных бюджетным и автономным

учреждениям на возмещение нормативных затрат, связанных с оказанием ими муниципальных услуг.»;

б) в приложении № 1:

а) в пункте 1:

в абзаце втором слова «4281 рубль» заменить словами «4538 рублей»;

в абзаце третьем цифры «3880» заменить цифрами «4113»;

б) в пункте 2:

в абзаце втором цифры «5182» заменить цифрами «5493»;

в абзаце третьем цифры «4697» заменить цифрами «4979»;

в) в пункте 3:

в абзаце втором слова «6011 рублей» заменить словами «6372 рубля»;

в абзаце третьем цифры «5448» заменить цифрами «5775»;